

# **Beleidsplan Stichting Borstkanjer**

## **1. Inleiding**

Voor u ligt het beleidsplan van de Stichting Borstkanjer. De stichting is opgericht op 30 juli 2015. In dit beleidsplan wordt de koers van de stichting nader uiteengezet. Omwille van transparantie wordt dit beleidsplan gepubliceerd op de website [www.borstkanjer.nl](http://www.borstkanjer.nl).

Wij hopen dat u na het lezen van dit beleidsplan een goed beeld heeft gekregen van de uitdagingen die voor ons liggen en dat u de plannen van de stichting van harte ondersteunt.

## **2. Aanleiding oprichten Stichting Borstkanjer**

In 2010 is Ingeborg Biemans-Posthumus gestart met het organiseren van de zogenaamde Borstkanjerweekenden. Deze weekenden zijn bedoeld voor vrouwen die na de behandeling behoefte hebben aan een weekendje weg met gelijkgestemden. De borstkanjerweekenden voorzien in een behoefte en zijn derhalve en groot succes.

Veel vrouwen gaven aan dat zij na de zware behandelingsperiode in een gat vielen. In de medische wereld heeft nazorg geen prioriteit en veel vrouwen hebben wel degelijk behoefte aan informatie en support, in welke vorm dan ook. De Stichting Borstkanjer wil in die behoefte voorzien.

## **3. Doelstellingen en beleid**

### **3.1 Over de stichting**

Het bestuur van de Stichting Borstkanjer bestaat uit 4 personen.

### **3.2 Doelstellingen**

De doelstellingen zijn vastgelegd in de oprichtingsakte.

1. De stichting heeft ten doel:

- a. het voorlichten en informeren van vrouwen die behandeld zijn voor borstkanker
- b. het bieden van begeleiding en nazorg aan vrouwen die deze vorm van kanker hebben overleefd
- c. het bijdragen aan het emotionele herstel en welzijn van deze vrouwen

- d. het verrichten van alle verdere handelingen, die met het vorenstaande in de ruimste zin verband houden of daartoe bevorderlijk kunnen zijn
  - e. de stichting beoogt uitsluitend het dienen van het algemeen belang en beoogt niet het maken van winst
2. De stichting zet zich in voor vrouwen in het nazorgtraject van borstkanker. De stichting tracht haar doel onder meer te verwezenlijken door het bijeenbrengen van ex-borstkankerpatiënten die hun gevoelens kunnen delen met elkaar. De stichting zal zelf projecten initiëren en financieel ondersteunen.

#### **4. De werving van het vermogen**

Het vermogen van de stichting zal worden gevormd door:

1. Vergoedingen en bijdragen van door de stichting geleverde diensten
2. Subsidies, giften en donaties
3. Erfstellingen en legaten
4. Alle overige verkrijgingen en baten

#### **5. Het beheer van het vermogen**

Uitgangspunt is dat het vermogen wordt besteed aan de doelstellingen van de stichting. De stichting houdt niet meer vermogen aan dan redelijkerwijs nodig is voor de continuïteit van de voorziene werkzaamheden ten behoeve van de doelstellingen van de stichting. De kosten van verwerving van gelden en de beheerkosten van de stichting dienen in redelijke verhouding te staan tot de bestedingen ten behoeve van het doel van de stichting.

#### **6. Financieel beleid**

De stichting zal zich inspannen om de operationele kosten zo laag mogelijk te houden, zonder de doelen van de stichting daarmee te compromitteren. Binnen 6 maanden na afloop van een boekjaar zal een financiële verantwoording over het afgelopen boekjaar opgemaakt worden door de penningmeester van de stichting. De stichting wordt hierin administratief ondersteund door Verhagen Administraties.

## **7. Beloning bestuurders**

De bestuursleden Stichting Borstkanjer ontvangen geen andere beloning dan een vergoeding voor gemaakte onkosten. Bestuursleden die tevens een uitvoerende functie vervullen, kunnen daarvoor wel een beloning ontvangen, zoals vastgelegd in de statuten.